



# インド人材活用 オンラインセミナー

## を開催します

採用の目的を経営戦略と結びつけ、IT分野に留まらない多様なインド人材の活躍の可能性を理解していただき、また、優秀な人材を引きつけ、長く活躍してもらうためのキャリアパスや制度、円滑な受け入れ体制を構築する方法を学んでいただきます。早期離職を防ぎ、企業で活躍してもらうための実践的な方法が身につくオンラインセミナーです。

毎回マーケットに精通した講師陣やインド人で日本企業に詳しい方、インド人材を雇用している日本企業の方をお招きして、各回対話形式の質疑応答や開催日によりグループワークも実施します。

**参加無料**

  
オンラインセミナー  
のお申し込み  
フォームはこちら



**お申し込み締切**  
各開催日の前日  
17:00

テーマ

採用目的の明確化と「良い人材」を惹きつける【終了しました】  
～キャリアパスや制度の設計～

なぜ自社でインド人材を採用したいのかの目的と戦略的な位置づけを明確にする。インド人材が日本就業に感じる障壁を理解し、自社にとっての採用の意義と取り組むべき課題を把握する。  
優秀なインド人材を獲得・定着させるための、具体的に魅力的なキャリアパスや制度設計のポイントを理解し、単なる給与だけでなく、成長機会やビジョンをどう提示すべきかなどを学ぶ。

講師

株式会社インフォブリッジ 代表 繁田 奈歩氏

第3回

12月2日(火) 16:00～17:30

テーマ

インドの「人材」多様性 ～新たな採用ターゲットの発掘～

インド人材＝ITという固定観念ではなく、製造業、サービス業、マーケティング、金融など、多様な分野で活躍するインドの人材の可能性を学ぶ。

講師

SRM大学 日本担当 カルナニディ シャンカル氏

1998年ソフトウェアエンジニアとして来日、日本企業でSRMテクノロジーズとして勤務していた日本企業で関西地区を任せ、SRMテクノロジーズのマネージャーに就任。2020年、日本企業が高度なスキルを持つエンジニアの不足に悩まされていることに気づき、SRMの経営陣と協議してSRMグローバルコンサルティングという新会社を設立。2023年にSRM大学から優秀な工学部の学生を育成する「Destination Japan」プログラムを導入（「Destination Japan」プログラムは、SRM工学部の学生に日本語だけでなく日本文化も教えています）。日本におけるインド人エンジニアの育成に積極的に取り組んでおり、日本企業のイベント、日本の私立大学や静岡県、富山県などでセミナーを開催するなど、インドと日本の架け橋として活躍。



お申し込み・  
お問い合わせ

インド人材交流支援事業事務局（株式会社JTB霞が関事業部内）  
info.relationship-india@jtb.com  
事務局運営：株式会社JTB

**JTB**

感動のそばに、いつも。

# インド人材活用セミナーを開催します

## 第4回

**12月9日(火)** 16:00～17:30

### テーマ

## 採用プロセスを理解する ～ 法務・ビザ手続きや選考手法 ～

インド人材採用におけるビザ・法務手続きの基礎知識を理解、またJob Descriptionの作り方等も理解し日本人とは異なる選考のポイントや面接の進め方を学ぶ。

### 講師

**Zenken株式会社** グローバル教育事業本部 SSW事業部 部長 / 事業責任者 **内田 真平 氏**

東証一部上場企業に入社後、シンガポール、インドネシアに駐在し拠点設立や法人営業を経て、2020年にZenkenに入社。2022年より外国人介護人材事業を開始。外国人材の定着を目的とした教育プログラムの開発、海外の教育機関と提携した人材育成から紹介までのワンストップサービスを提供。また、各自治体に向けても外国人材受け入れ・定着に関するサービスを展開。



## 第5回

**12月16日(火)** 16:00～17:30

### テーマ

## 受け入れの「現実」 ～ 組織としての体制構築とケーススタディ ～

インド人材が日本で働く上での実態を、ポジティブな側面だけでなく、文化摩擦やコミュニケーションの課題といった留意点も含めて理解し、組織全体で取り組むべきことを学ぶ。

### 講師

**株式会社テクノスマイル** 取締役専務執行役員 事業本部本部長 **小山 真義 氏**

大手自動車関連・食品製造・飲食チェーン店様への営業活動を中心に大口顧客開拓に注力。海外人材を初めて受け入れる企業様の様々なニーズや不安・心配事に寄り添い、一気通貫型の現地での人材育成、日本語教育、受け入れ後のサポート体制を確立。企業様の業態・業種に合わせた海外人材育成・教育の提案、オンライン日本語教育プラットフォーム(J-HOL)の構築など各種サポートサービスを企画、提供。

株式会社テクノスマイル

2000年 ―― 総合人材サービス会社として設立。

2003年 ―― 海外人材の受け入れをSTART。

中国に始まり、ベトナム・タイ・ミャンマーその他アジア各国から延べ7,000人の現地人材を日本へ送り出す。

2022年 ―― テクノスマイルインディアを立ち上げ、インド25番目の送り出し認可を頂く。

2023年 ―― NSDCInternationalとのパートナーシップ協力協定を締結

2024年 ―― テクノスマイル自社工場でのインド人材受け入れを開始。

2025年(現在) 50名以上のインド人材を日本へ送り出し、サポート。



## 第6回

**12月22日(月)** 16:00～17:30

### テーマ

## リスクマネジメント ～ 早期退職を防ぎ、長く活躍してもらうための仕組み～

採用したインド人材が早期に離職するリスクを低減し、長期にわたり企業に貢献してもらうためのマネジメントとサポート体制を学ぶ。組織の制度や規定をどう変えるべきか学ぶ。

### 講師

**アクセンチュア株式会社(Accenture Japan Ltd)** Managing Director **スジャータ コレカ 氏**  
Sujata Kolekar

コンピューター工学とMBAを取得後、日本市場に精通したITサービスの専門家として長年日系企業・外資系企業へ貢献。大手企業向けのITデリバリーユニットを統括し、近年は日本語の活用推進や日本市場へのキャリアパスのレクチャーの提供をしています。現在はアクセンチュア・ジャパンのマネージングディレクターを務めています。



お申し込み・  
お問い合わせ

インド人材交流支援事業事務局 (株式会社JTB霞が関事業部内)

info.relationship-india@jtb.com

事務局運営：株式会社JTB

オンラインセミナーの  
お申し込みフォームは  
こちら



**JTB**

感動のそばに、いつも。